

Приложение 1.

Инф. письмо № 99 от 14.08.2023 г.

Для специалистов по кадрам,
бухгалтеров, HR-директоров

Семинар-тренинг «Увольнения»

Увольнение – процесс деликатный, каждый работодатель стремится прекратить трудовые отношения с сотрудником без неприятных последствий. Расскажем о популярных основаниях для увольнения, как правильно и обоснованно уволить работника и что делать, если все же возникли споры. Разберем алгоритм действий при прекращении трудового договора в разных ситуациях.

Лектор: Самусевич Тамара Николаевна, специалист по вопросам кадрового делопроизводства, бухгалтерского учета, применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Чем полезно мероприятие:



- **Узнаете самые популярные основания для увольнения и правовые основы и последствия прекращения трудового договора:** непрохождение испытательного срока, неисполнение трудовых обязанностей и другие причины, общие и специальные основания, ответственность за незаконное увольнение.
- **Разберетесь в сложных вопросах по увольнению:** прекращение срочного трудового договора, увольнение иностранных работников.
- **Сможете обоснованно и грамотно уволить работника по инициативе работодателя:** четкий и последовательный алгоритм действий при прекращении трудовых отношений.
- **Подготовитесь к проверкам ГИТ и спорам с работниками:** в какие сроки и куда работник имеет право обратиться за защитой своих прав, как избежать последствий за неправильное увольнение работников, обзор судебной практики.

Слушатели получат:

- участие в мероприятии согласно условиям выбранного тарифа;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Выберите вариант участия (тариф):

	Бизнес запись
Доступ к видеозаписи мероприятия ¹	Да
Стоимость ²	2 070 рублей

¹ Доступ предоставляется к записи мероприятий от 05.07.2023 и 31.05.2023. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.

² Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 99 от 14.08.2023 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <https://ascon-profi.ru>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.

Приложение 1.

Инф. письмо № 99 от 14.08.2023 г.

Программа семинара-тренинга:

Увольнения: собственное желание, соглашение сторон, истечение срока срочного трудового договора, дистанты и иностранцы

1. Прекращение трудового договора. Правовые основы и последствия:

- общие и специальные основания прекращения трудового договора;
- общий порядок оформления прекращения трудового договора;
- к какой ответственности может быть привлечен работодатель за незаконное увольнение работника;
- в какие сроки и куда работник имеет право обратиться за защитой своих прав при незаконном увольнении.

2. Собственное желание и соглашение сторон:

- сложные моменты, принципиальное отличие оснований, неожиданные моменты;
- так ли они бесконфликтны;
- последствия отзыва работником заявления об увольнении;
- время, до которого заявление может быть отозвано;
- чем выгодно работодателю увольнение по соглашению сторон;
- нужно ли составлять соглашение об увольнении в форме единого документа;
- выплаты при увольнении по соглашению сторон;
- документационное обеспечение увольнения: форма заявлений, бумажная или электронная.

3. Прекращение срочного трудового договора:

- продление и многократное перезаключение в 2023 году;
- увольнение в связи с истечением срока срочного трудового договора: правила и заблуждения;
- что делать работодателю, если основной и временный работники пришли на работу одновременно;
- нужно ли увольнять временного работника, если основной сотрудник будет работать на условиях неполного рабочего дня;
- срочный трудовой договор и беременная работница: алгоритмы действий.

4. Увольнение дистанционного работника:

- основания и правила их применения;
- «подводные камни» из практики.

5. Увольнение иностранного работника.

Увольнения без ошибок: инициатива работодателя, обстоятельства, не зависящие от воли сторон

1. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя: основания.

2. Увольнение работника, не прошедшего испытание:

- типичные ошибки работодателей;
- категории сотрудников, которым работодатель не вправе устанавливать испытание;
- об ограничениях по длительности испытательного срока, о возможности его сокращения или продления;
- подводные камни «испытательного» увольнения;
- пошаговая процедура увольнения сотрудника при неудовлетворительных результатах испытания;
- зарплата и испытание.

3. Неоднократное неисполнение трудовых обязанностей:

- процедура увольнения: главные моменты и тенденции судебной практики;
- неоднократность с позиции Верховного суда;
- тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение работника и его отношение к труду.

4. Увольнения за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей:

- прогул и пьянство: что является прогулом и как определить время прогула, определение уважительности причины отсутствия работника на рабочем месте;
- как подтвердить состояние опьянения и что делать, если нетрезвый работник отказывается от медицинского освидетельствования.

5. Увольнения по инициативе работодателя: обзор судебной практики.

6. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

- призыв работника на военную службу;
- чрезвычайные обстоятельства – 2023;
- как уволить работника, если он умер или пропал без вести;
- обзор судебных решений.